

# ROMANIA

## UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA FRUMOASA

### JUDETUL TELEORMAN

Nr.960/31.03.2023

#### **Transparența veniturilor salariale**

Conform art. 33 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate autoritățile și instituțiile publice au obligativitatea publicării și menținerii publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, lista tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Baza de calcul/ baza legală avută în vedere la stabilirea grilei salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al UAT Frumoasa, Județul Teleorman sunt prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- 1) salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local nr. 37 din 29 septembrie 2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii

publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al UAT Frumoasa, Județul Teleorman, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (1), (2), (3), (4), art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 153/2017;

2) salariul de bază corespunzător fiecărei gradații se determină prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de lege - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017:

a) pentru gradația 1 - de la 3 la 5 ani

Salariul stabilit la gradația 0 + (Salariul de bază stabilit la gradația 0 x 7,5%) = noul salariu de bază

b) pentru gradația 2 — de la 5 la 10 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 1 + (Salariul de bază stabilit la gradația 1 x 5%) = noul salariu de bază

c) pentru gradația 3 - de la 10 la 15 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 2 + (Salariul de bază stabilit la gradația 2 x 5%) = noul salariu de bază

d) pentru gradația 4 — de la 15 la 20 ani

Salariul de bază stabilit la gradația 3 + (Salariul de bază stabilit la gradația 3 x 2,5%) = noul salariu de bază

e) pentru gradația 5 — peste 20 de ani

Salariul de bază stabilit la gradația 4 + (Salariul de bază stabilit la gradația 4 x 2,5%) = noul salariu de bază.

3) nivelul indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. 3 lit. f) din Legea nr. 153/2017;

4) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017;

5) sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile, indemnizațiile și alte drepturi se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017; începând cu 01 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform O.U.G. nr. 114/2018.

6) În anul 2023, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei; indemnizația de hrană se acordă

proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.(1) — art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr. 153/2017;

7) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este de 1450 lei x nr. salariați, conform prevederilor Legii nr.165/2018 cu actualizarile de rigoare pentru anul 2023.

8) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile vor beneficia de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului vor fi majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 din Legea 153/2017 actualizată.

9) Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

PRIMAR,  
DRAGNE MARIAN



*[Handwritten signature]*

SECRETAR GENERAL,  
CRISTEA CAMELIA CRISTINA

*[Handwritten signature]*

INSPECTOR,  
DUMBA MARIANA

*[Handwritten signature]*